

CURRICULUM VITAE

Navn: Morten Skjørshammer
Fødselsdato: 13.11.1947
Adresse: Tåsenveien 50 c, 0870 Oslo
Telefon: 95257386
E-mail: morten@mohawkconsulting.no
Nåværende stilling: Spesialist i organisasjonspsykologi NPF, Mohawk Consulting AS. Tjenester innenfor ledelse- og lederutvikling, verdibasert ledelse, leder coaching, konflikthåndtering, arbeidsmiljøutvikling, teamutvikling, strategi- og organisasjonsutvikling spesielt i helsesektoren.

Profil

Morten Skjørshammer har embetseksamen i psykologi fra Universitet i Oslo, mastergrad i Public Health Administration fra UNC og doktorgrad i folkehelsevitenskap fra Nordiska Hälsovårdhögskolan i Göteborg. Han har arbeidserfaring fra sykehus- og høyskolesektoren som leder, forsker og underviser. Morten har inntil nylig vært sykehusdirektør i 12 år og har bred erfaring fra innsiden av behandlings- og kunnskapsorganisasjoner mhp.utfordringene knyttet til utvikling, gjennomføring og ledelse av virksomhetens tjenester. I dag er Mortens erfaring og kompetanse særlig spisset mot organisering og strukturering av behandlings- og kunnskapsorganisasjoner, ledelse og ledergruppeutvikling og formidling av evidens basert kunnskap innenfor denne typen organisasjoner. Han har i tidligere stillinger, både som sykehusdirektør og 1.amanuensis og nå som konsulent, arbeidet med opplæring og utvikling av strukturerte programmer innenfor arbeidsmiljøutvikling, teamutvikling og samarbeidstrening, konflikt- og konflikthåndtering og verdibasert ledelse som ledelsesperspektiv. Hans kjernekompetanse innenfor behandlings- og kunnskapsorganisasjoner er:

- Utvikling av visjoner, strategier, verdibevissthet
- Organisasjonsutvikling og endringsprosesser
- Lederskapsutvikling med enkeltledere, ledergrupper og hele organisasjoner.
- Samarbeidsutvikling og konflikthåndtering
- Teamutvikling og samarbeidstrening
- Arbeidsmiljøutvikling

Utdannelse:

1976 Cand. Psychol. Universitetet i Oslo
1982 Master of Science of Public Health (M.S.P.H.)
School of Public Health, University of North Carolina at Chapel Hill, USA.
1985 1.amanuensis i psykologi, Diakonhjemmet Sosialhøyskole
1987 Spesialist i arbeids- og organisasjonspsykologi, Norsk
Psykologforening.
2002 Dr.PH i Folkhälsovetenskap, Nordiska Hälsovårdhögskolan, Göteborg
2014 BA i kunsthistorie, IFIKK, UiO

Karriere erfaring:

2/2014- dd	Universitetet i Oslo, Medisinsk fakultet/Utdanningsvitenskapelig fakultet: Oppdrag med arbeidsmiljøutvikling (ARK)
10/2013-1/2014	Universitetet i Oslo- midlertidig leder av bedriftshelsetjenesten
10/2012-9/2013	Konsulent Mohawk Consulting
2/2001- 9/2012	Adm. Direktør, Diakonhjemmet Sykehus
7/1999- 1/2001	Studieleder for videreutdanning i “Organisasjon og ledelse”, Diakonhjemmet Høyskole
9/1998- 6/1999	Konst.studierektor Diakonhjemmet Sosialhøyskole
1/1996- 8/1998	Studieleder for videreutdanning i “Organisasjon og ledelse”, Diakonhjemmet Høyskolesenter.
1/1995-12/1995	Konst.rektor Diakonhjemmet Høyskolesenter
2/1990-12/1994	Studierektor for Etter og Videreutdanningsavd, Diakonhjemmet Høyskolesenter
3/1988- 2/1990	Leder for Administrasjonslinjen, Diakonhjemmet Teologisk/Administrative høyskole
2/1987- 2/1988	Organisasjonskonsulent, Internkonsulentene a/s
8/1982- 1/1987	1.amanuensis, Diakonhjemmet Sosialhøyskole
1/1978-12/1979	Prosjektkoordinator, Kirkens Nødhjelp, Guatemala
8/1977-12/1977	Konsulent, TV – aksjonen “Nødhjelp 77”, Kirkens Nødhjelp.
3/1977- 7/1977	Studieopphold Guatemala: Hospital Nevropsiquiatrico, Guatemala City.
8/1976- 3/1977	Post Doctoral Internship, Georgia Mental Health Institute, Atlanta, Georgia.

Styreverv

2009-2012	Visepresident sentralstyret, hovedorganisasjonen Virke
-----------	--

Referanser for UiO

2014 Prosesskonsulent for gjennomføring av ARK på Helsam, Det medisinske fakultet og på Utdanningsvitenskapelig fakultet, UiO

Kontaktpersoner administrasjonssjef Knut Tore Stokke, Helsam og ass.
Fakultetsdirektør Solveig Bauge Løland, UV.

Planla og gjennomførte ARK – arbeidsmiljø og kulturundersøkelse- på alle enheter på Institutt for helse og samfunn i samarbeid med institutt- og avdelingsledelse. Gjorde tilsvarende på tre institutter på Utdanningsvitenskapelig fakultet.

2013 Midlertidig leder for Bedriftshelsetjenesten UiO

Kontaktperson HR-direktør Anita Sandberg

I perioden 1.10-31.12.2013 innleid i 50 % stilling som leder av bedriftshelsetjenesten på UiO for å ivareta ledelsen av BHT. I den sammenheng arbeidet med ARK modellen og BHTs rolle i oppfølgingen av resultatene fra spørreundersøkelsen.

2010-2012 Diakonhjemmet Sykehus – Verdibasert virksomhetsledelse

Kontaktperson adm. Dir. Anders Frafjord tlf 93487666

Utvikling og iverksettelse på Diakonhjemmet Sykehus av en modell for virksomhetsstyring som både ivaretar kravene om resultatstyring og grunnleggende verdier i organisasjonen. Modellen sikrer en sammenhengende kommunikasjon og rapportering fra styret og ned til laveste ledelsesnivå der planlegging, levering av tjenester, kontroll av aktiviteter og korrigerende basert på avviksregistrering, er integrert og avstemt med klare roller og ansvarsfordeling. Denne ledelsesmodellen har gitt større oversikt hos ledere, tydeligere forventninger til lederrollen, bedre kontroll på aktivitetene i sykehuset og styrket intern kommunikasjonen om sammenhengene mellom ledelse og resultater (både økonomiske og kvalitetsmessige).

1999-2012

Diakonhjemmet Sykehus – Program for konflikthåndtering

Kontaktperson HR-sjef Vera Tangen Wenaas tlf. 95725227

Programmet har som mål å styrke lederes kompetanse og bevissthet om hvordan utvikle profesjonelt og intraorganisatorisk samarbeid og håndtere uenigheter og konflikter som naturlig oppstår i slike sammenhenger.

Følgende tiltak og aktiviteter ble gjennomført: kursledelse, forelesninger, gjennomføring av gruppearbeid og veiledning av ledere.

I tillegg utvikling av ”Program for konflikthåndtering” som er en pakke kunnskapsorganisasjoner kan importere i egen organisasjon. Denne består av forslag til policy dokumenter, system for konflikthåndtering, kursopplegg for ledere, informasjonsmateriale til ansatte og veiledningsmaterieil.

Publikasjoner:

1. Skjørshammer M (2013). Sladder på arbeidsplassen – bedre enn sitt rykte? In press.
2. Skjørshammer M, Wenaas VT, Frafjord AM, Hyde A (2012). Verdibasert virksomhetsledelse – kan verdier og resultatstyring kombineres på en troverdig måte? I Aadland, E. (red): Ledelse i diakonale virksomheter. Oslo: Akademika forlag, s.109- 129.
3. Aadland, E. & Skjørshammer, M. (2012). From God to good: Faith based institutions in the secular society. *Journal of Management, Religion and Spirituality, vol.9 (1), 83-101.*
4. Skjørshammer M (2010). Sanselige Sykehus- Om betydningen av arkitektur, visuell kunst og estetikk. I Finset A et al; Utdfordringer og mulighet: en helsetjeneste i endring. Oslo: Unipub, s.123-133.
5. Skjørshammer M, Aadland E (2009). Verdirefleksjoner i helsetjenesten: noen erfaringer fra

Diakonhjemmet Sykehus. I Uhlig T, Hagen KB, (red). Revmatologisk forskning for pasienten. Festskrift til professor Tore Kvien. Diakonhjemmet Sykehus, 2009: 6-13.

6. Skjørshammer M.(2009) Kunsten å institusjonalisere barmhjertighet. I Aadland E, red. Kan institusjoner elske? Samtidsessayer om diakonale virksomheter. Oslo: Akrike, 2009: 98-110.
7. Aadland E, Skjørshammer M. (2009). Livssynsbasert helseinstitusjon i et sekulært samfunn: paralyserende motsigelse eller stimulerende utfordring? I Aadland E, red. Kan institusjoner elske? Samtidsessayer om diakonale virksomheter. Oslo: Akrike, 2009: 142-51.
8. Skjørshammer M.(2004). Mental Health Services in Norway: the challenges of providing adequate and dignified services to psychiatric patients and their families. 5th International Symposium for the Society of Human Well-being. Chuibugakuin University, Gifu, 28-29 November, Tokayama, Japan. 2004.
9. Skjørshammer M. (2004). Bedre planlegging i helsesektoren. Kristiansand: Høyskoleforlaget, 2004.
10. Skjørshammer M. (2002). Understanding Conflicts between Health Professionals: A Narrative Approach. *Qualitative Health Research* 2002; 12 (7): 915-931.
11. Skjørshammer M. (2002). Getting to cooperation: Conflict and Conflict Management in a Norwegian Hospital Gothenburg: Nordic School of Public Health, 2002.
12. Skjørshammer M. (2001). Conflict Management in a Hospital: Designing Processing Structures and Intervention Methods. *Journal of Management in Medicine* 2001; 15(2): 156-66.
13. Skjørshammer M. (2001). Co-operation and conflict in a hospital: Interprofessional differences in perception and management of conflicts. *Journal of Interprofessional Care* 2001; 15(1):7-18.
14. Skjørshammer M, Hofoss D.(1999). Physicians in Conflict: A Survey Study of Individual and Work-related Characteristics. *Scandinavian Journal of Caring Sciences* 1999; 13(4): 211-6.
15. Skjørshammer M.(1997). Hva betyr individuelle faktorer for arbeidsmiljøet? I Guldvåg B, (red.). Helsepersonellens arbeidsmiljø og jobbtilfredshet. Mot et bedre arbeidsmiljø i sykehusene. Akershus: HELTEF, 1997: 172-8.

16. Andersen TL, Hårtveit H, Skjørshammer M.(1995). Evaluering Bergensgata Hybelhus. Oslo: Diakonhjemmets Høgskolesenter, 1995.
17. Skjørshammer M, Aadland E.(1994). Ledelse i Menighet. Studiehefte til utvikling av ledelse i den lokale menighet. Oslo: Diakonhjemmets Høgskolesenter, 1994.
18. Skjørshammer M, Aadland E. (1994). Ledelse i Menighet. Arbeidshefte. Oslo: Diakonhjemmets Høgskolesenter, 1994.
19. Skjørshammer M, Aadland E. (1991). Ledelse i Kirken: Hva kan moderne ledelsesteori bidra med? Tidsskrift for Kirke, Religion, Samfunn 1991; 4(1):3-25.
20. Møgedal S, Skjørshammer M. (1990). Norads støtte til private organisasjoner- en organisasjonsgjennomgang. Oslo: Diakonhjemmets Internasjonale senter, 1990.
21. Skjørshammer M. (1989). Evaluering av Louisesgate 30 Ettervernshjem. Oslo: Diakonhjemmets Teologisk/Administrative høyskole, 1989.
22. Skjørshammer M, Kaasa A, Collett S. (1987). Lokalsamfunn og Utvikling. Om prosjektarbeid i den tredje verden. Oslo: Tano Forlag, 1987.
23. Skjørshammer M. (1987). A-Sentret Maridalsveien; Evaluering av "Korke". Oslo: Internkonsulentene , 1987.
24. Skjørshammer M. (1987). Alkohol og Kultur: Om krysskulturelle undersøkelser av sammenhengen mellom kultur og drikkeatferd. Tidsskrift for Norsk Psykologforening 1987; 24:491-8.
25. Skjørshammer M, Nergård TB. (1986). Kristenfolkets alkoholvaner- Beskyttelse eller tvangstrøye? Holbæk JA, red. Livsstilboka. Om kristen livsstil i dagens Norge. Oslo: Luther Forlag, 1986: 63-79.
26. Skjørshammer M, Glimsdal S, Skjørshammer S. (1986). Fakta om Livsstilsundersøkelsen. Holbæk JA, red. Livsstilboka. Om kristen livsstil i dagens Norge. Oslo: Luther Forlag, 1986: 177-82.
27. Skjørshammer M. (1986). Kristenfolket- En alkoholrestriktiv kultur. Holbæk JA, red. Livsstilboka. Oslo: Luther Forlag, 1986: 132-9.

28. Skjørshammer M, Nergård TB. (1985). Religiøsitet og avholdssak. Endringer i kristnes holdning til avholdssaken i perioden 1965-1981. Tidsskrift Om Edruskapsspørsmål 1985; 37:2-6.
29. Skjørshammer M. (1985). Evalueringsopplegg for Nanna Maries Hjem, Kirkens Bymisjon, Oslo. Oslo: Diakonhjemmets Sosialhøyskole, 1985.
30. Nergård TB, Skjørshammer M. (1985). Religiøsitet og bruk av alkohol. Alkoholpolitikk-Tidsskrift För Nordisk Alkoholforskning 1985; 2:131-40.
31. Skjørshammer M. (1984). Psykologen som deltager i Utviklingsprosjekter i 3.verden. Tidsskrift for Norsk Psykologforening 1984; 21:252-8.
32. Skjørshammer M. (1984). Psychologists as participants in life quality improving projects in the third world: A cas study from Guatemala. VII International Congress of Cross-cultural psychology. Acapulco, Mexico. 1984.
33. Skjørshammer M. (1984). An experimental Model for outcome Evaluation of Differential Treatment of Alcoholism. XIII International Congress of Psychology. Acapulco, Mexico. 1984.
34. Jensen M, Nysæther M, Skjørshammer M. (1984). Evaluering av Beverprosjektet: Prøveprosjekt med arbeids- og sosialtrening for ungdom. Oslo: Diakonhjemmets Sosialhøyskole, 1984.
35. Skjørshammer M. (1981). Om å dø på Sykehus. En undersøkelse av hvordan personell og pasienter på en medisinsk avdeling forholder seg til døden. Oslo: Norsk Forlagsselskap, 1981.

